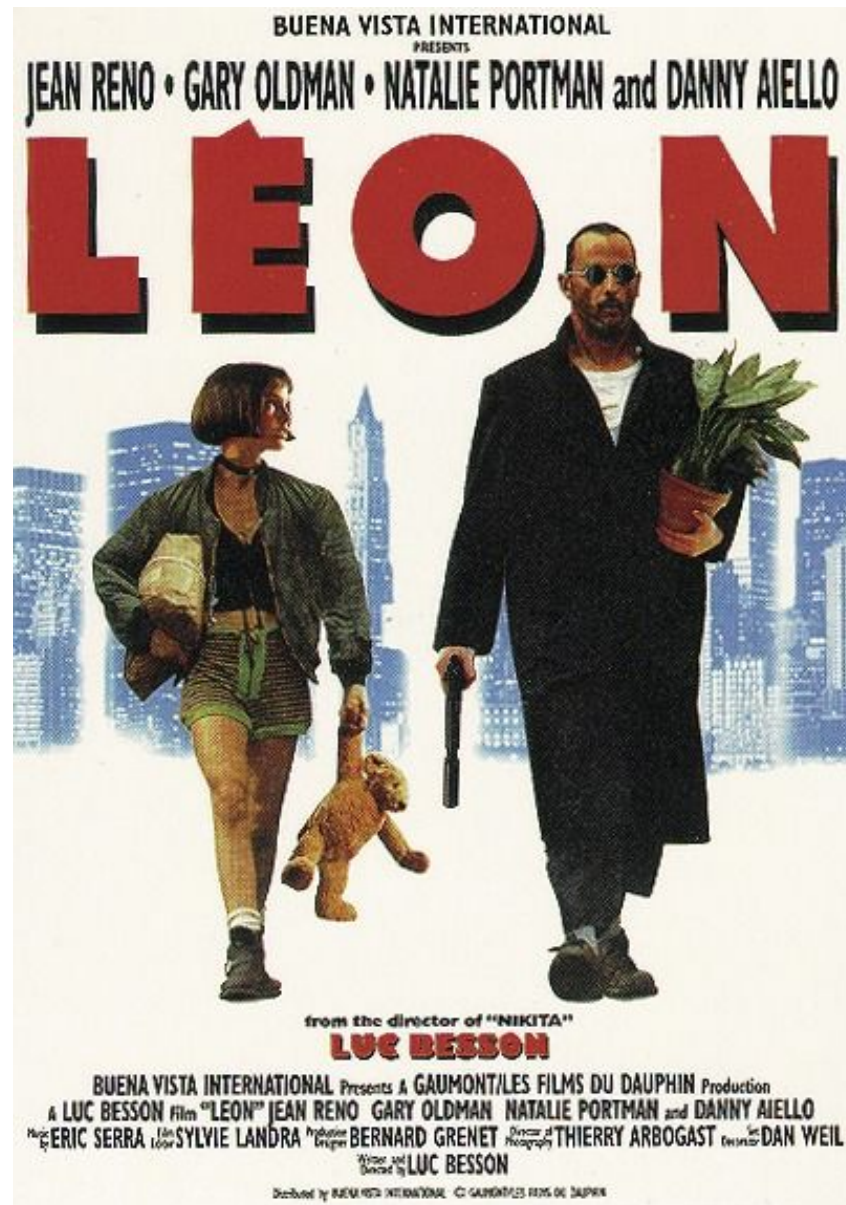


Was bedeutet Professionalisierung im WTT?

Anliegen und Ergebnisse des Projektes BePerfekt

Ulrike Sylla
8. Dezember 2020

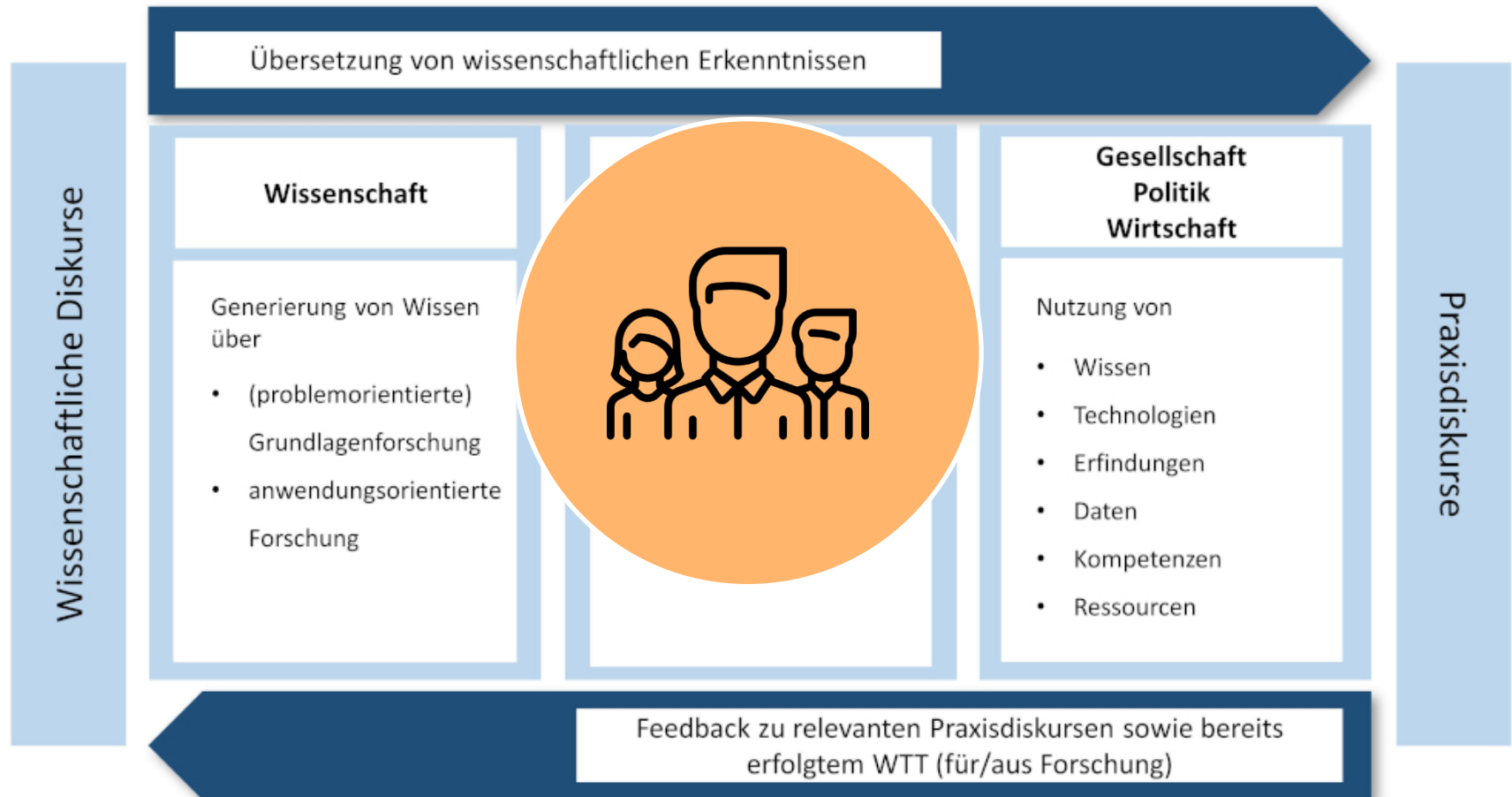


verantwortung
third mission
selbstverständnis
gesetzlicher auftrag
politische forderung
arbeitsplätze
zukunftsfähigkeit
mittelgenerierung
profilbildung
strategie

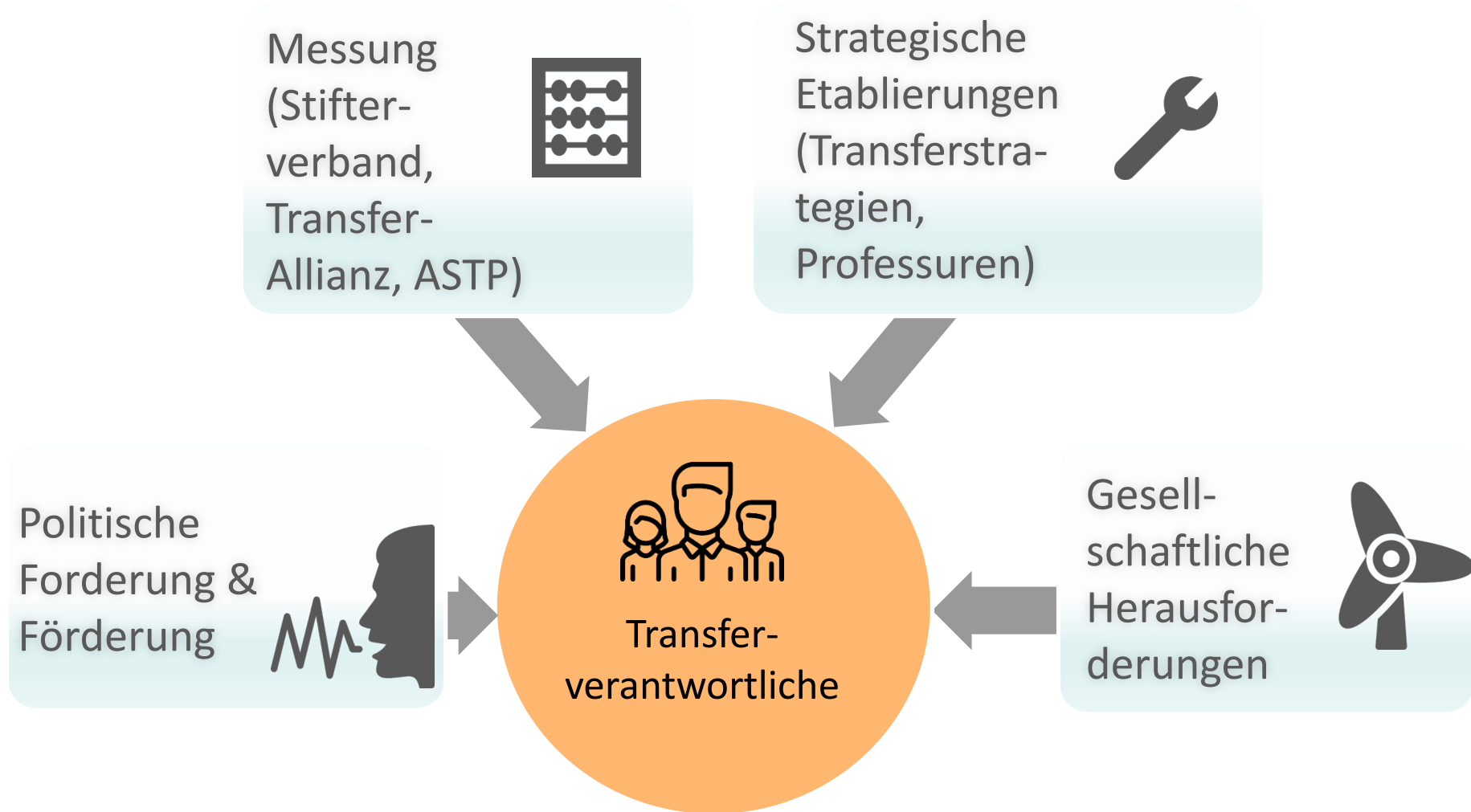
*Der Wissens- und Technologietransfer (WTT) umfasst alle **Aktivitäten, die Wissen, Technologien, Kompetenzen und Ressourcen aus der Wissenschaft hin zu gesellschaftlichen Akteuren vermitteln, den Dialog mit diesen fördern und Praxisdiskurse in die Wissenschaft zurückspiegeln.***

*Der WTT erfolgt in einem wechselseitigen, dynamischen, qualitätsgesicherten und sich gegenseitig bereichernden **Austauschprozess** von wissenschaftlichen mit nicht-wissenschaftlichen Akteuren. Um dies zu erreichen, sollten alle zur Verfügung stehenden Instrumente und Methoden **sinnvoll und zielgruppenspezifisch** angewendet werden.*

www.beperfekt.de



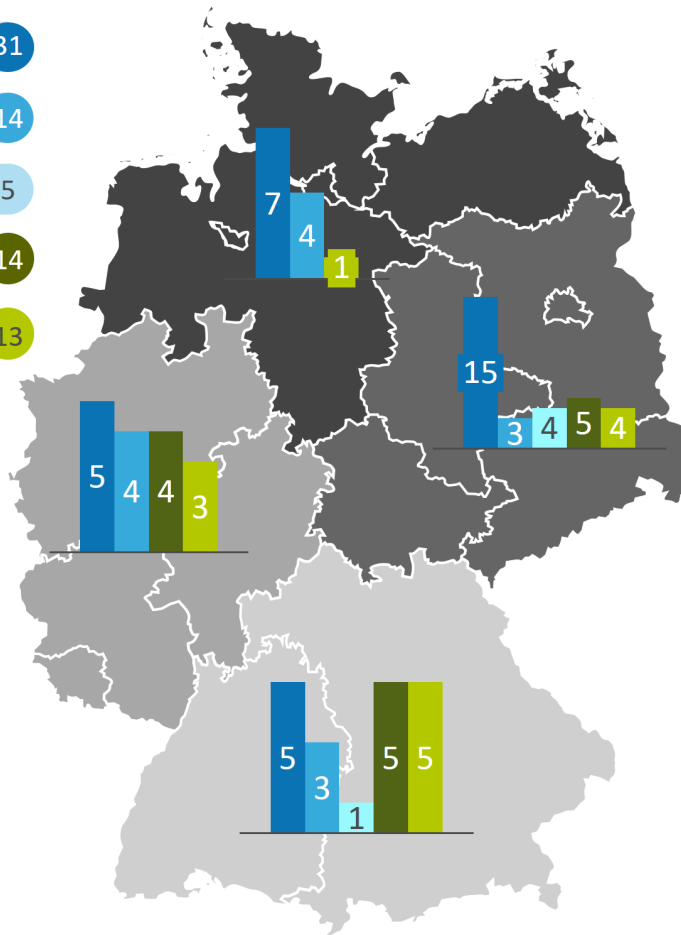
www.beperfekt.de



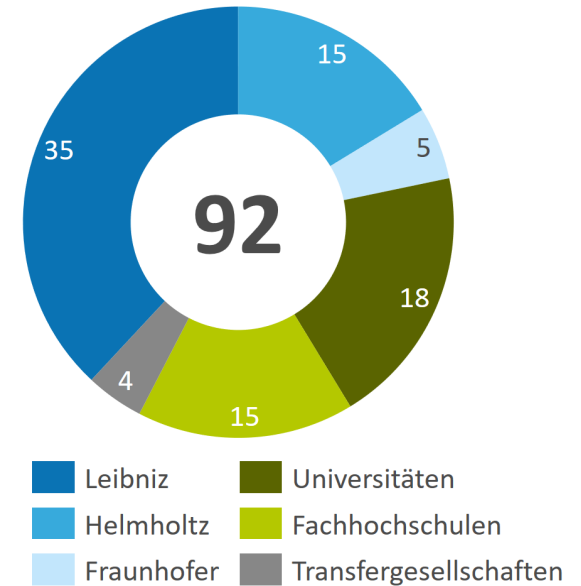
92 verwertbare Interviews aus 77 Wissenschaftseinrichtungen und vier Transfergesellschaften in Deutschland

BePerfekt

Befragte Forschungseinrichtungen und Interviewpartner

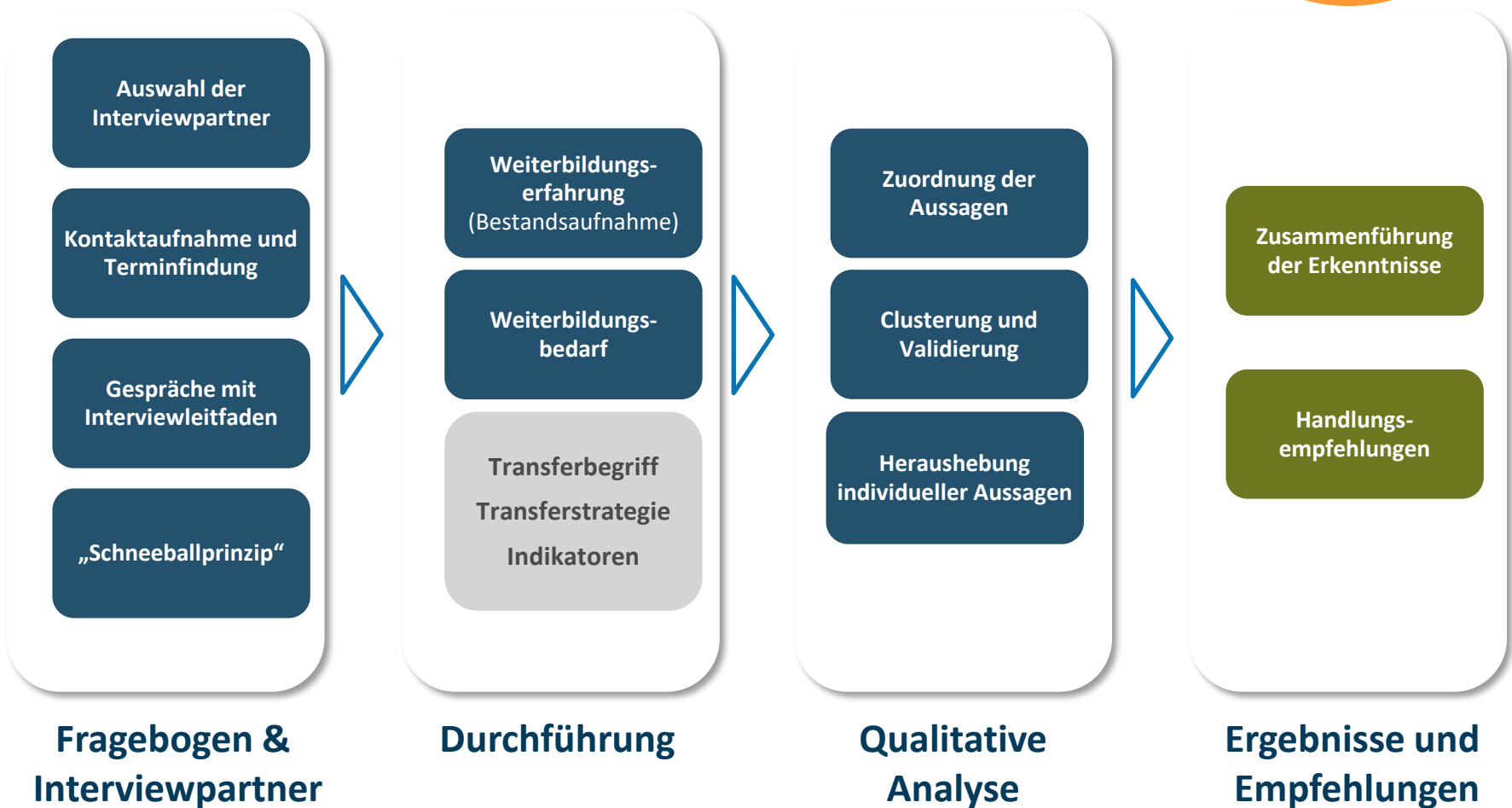


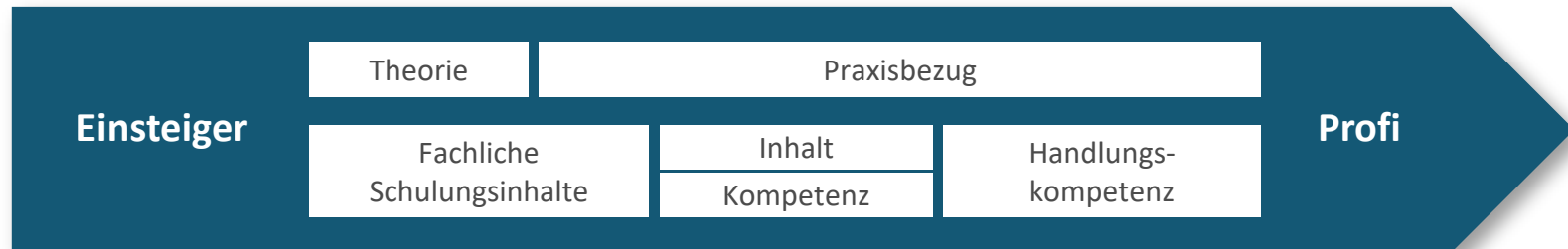
Interviewpartner



Befragung Transferverantwortliche

Wie kann Professionalisierung im WTT erreicht werden?





Wachsender Bedarf

Wachsende Bedeutung
Professionalisierung



Bedarfsunterschiede

Transferstruktur
Einrichtungstyp
persönliche Situation



Breiter Themenbedarf

Anfänger, Quereinsteiger,
Fortgeschrittene, Profis



Skepsis ggü. E-Learning

Präsenzveranstaltungen
bevorzugt
Online als Trend akzeptiert
(geringe Erfahrung)



Vernetzung und Austausch

Best Practices
Informationsaustausch
„auf Augenhöhe“



Umsetzungsfähigkeit

Bezug zu Einrichtungskontext
Handlungsorientierung



Drei mögliche Zielgruppen in den Wissenschaftseinrichtungen mit unterschiedlichen Kompetenzen und Bedarfsmustern



WTT-Professionals

Kompetenzen

Strukturelle
Lücken
aufdecken und
verbessern

Transfer
initiierten,
unterstützen,
stimulieren,
sensibilisieren

Hoher Bedarf bei...

- **neuen Mitarbeitern und Quereinsteigern**
[Grundlagen und vertiefte Kenntnisse]
- **Themenorientierter Bedarf** für
Fortgeschrittene
[v. a. vertiefte Kenntnisse]

„Man lernt nie aus“

Bedarf abhängig von der benötigten bzw.
vorhandenen Expertise, dem Grad des Outsourcing,
der thematischen Schwerpunktsetzung des
Einzelnen/ des Teams

Wissenschaftler

Transfer (-projekte)
durchführen

Laut Einschätzung der WTT-
Professionals **hoher Bedarf, aber
untergeordnetes Interesse.**
Anzahl potentieller
Interessenten jedoch insgesamt
relativ hoch

Abhängig von der **Bedeutung
von Transfer** in der Einrichtung

Fehlende Wertschätzung für
Transfer

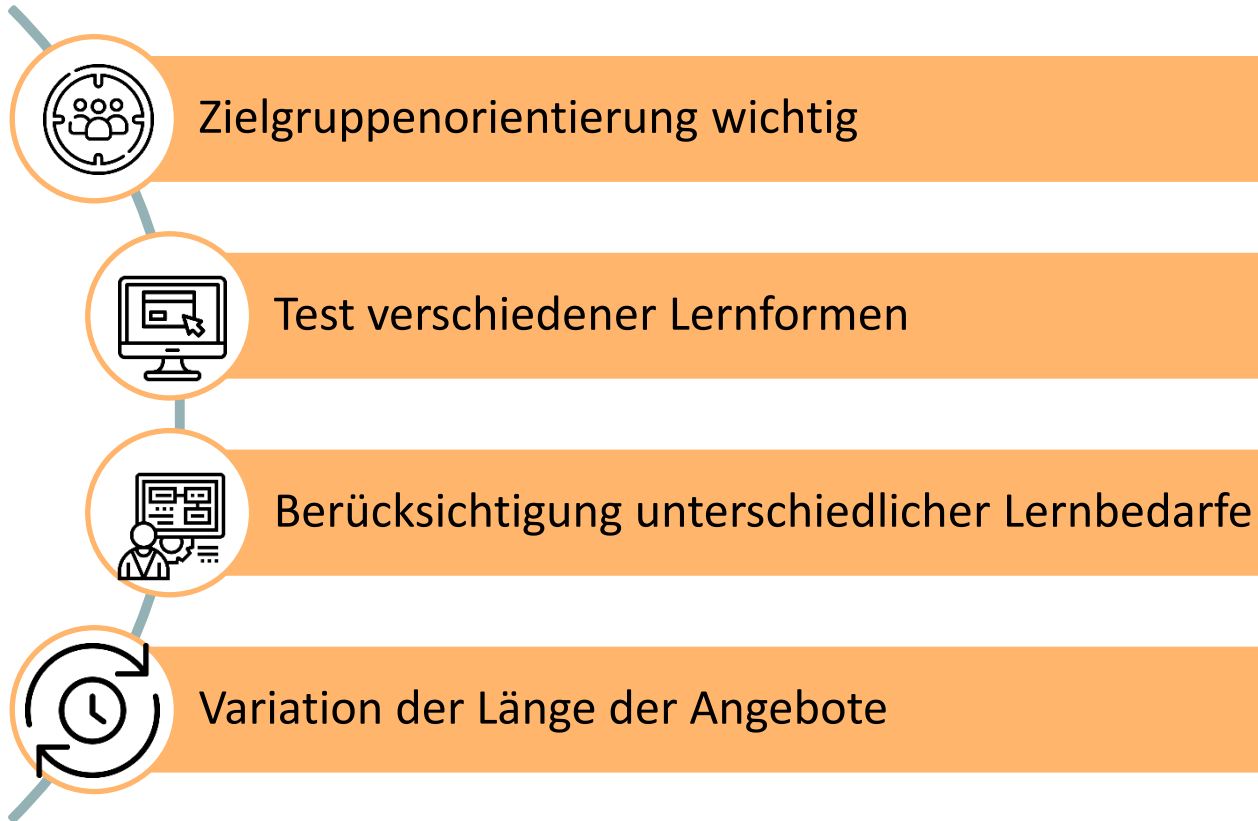
Leitungsebene

Strategische
Ausrichtung der
Einrichtung

Laut Einschätzung der WTT-
Professionals sieht die
Leitungsebene **keinen
persönlichen Bedarf ohne
politischen Anreiz** (z. B.
Evaluierung, Innovative
Hochschule)

Delegation an Mitarbeiter

**Strategische Fragestellungen
und Strukturanpassungen**
von Relevanz



Das BePerfekt-Weiterbildungsangebot für Personen und Teams im Wissens-und Technologietransfer



Wissens- und Technologietransfer in der Praxis

- BLENDED LEARNING -

Lernen Sie die essenziellen Grundlagen, um Transferpotentiale erkennen, aufgreifen und umsetzen zu können, sowie einen Gesamtüberblick des Wissens- und Technologietransfers kennen.

**FÜR WTT-EINSTEIGER*INNEN*



„Directors‘ Bootcamp“

- PRÄSENZ -

Lernen Sie das strategische Wissens- und Technologietransfer-Management und die erfolgreiche Leitung von Transfer-Einheiten im informellen Rahmen kennen.

**FÜR AKTUELLES UND KÜNFTIGES LEITUNGSPERSONAL VON TRANSFEREINHEITEN*



Zielgruppen-Management

- BLENDED LEARNING -

Lernen Sie, auf Basis identifizierter Einsatzfelder und einzelner Transferfälle, passende Kontakte zu erfassen, zu knüpfen und dauerhaft zu verankern.

**FÜR WTT-MANAGER*INNEN MIT ERSTEN ERFAHRUNGEN IM UMGANG MIT ZIELGRUPPEN*



„Wissens- und Technologietransfer KOMPAKT“

- OPEN ONLINE COURSE -

Lernen Sie in einem videobasiertem Online-Kurs, wie einrichtungsinterne und -externe Strukturen und Stakeholder aktiviert werden können.

**FÜR WTT-INTERESSIERTE*